

المحتويات

- أساسيات الرشاقة الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية
- تعريف الرشاقة الاستراتيجية وأهميتها في الموارد البشرية.
- مبادئ الرشاقة وتطبيقاتها الأساسية في إدارة الأفراد.
- فوائد تبني نهج رشيق في الممارسات الإدارية.
- تحديات الانتقال إلى نظام إداري رشيق.
- استراتيجيات رشيقة لتحسين الأداء التنظيمي
- دور المرونة الاستراتيجية في تعزيز الأداء التنظيمي.
- تقنيات لتحسين مرونة العمليات والاستجابة للتغيرات.
- استراتيجيات التواصل الفعال والتعاون الداخلي.
- إدارة المخاطر في بيئة العمل الرشيقة.

الابتكار في إدارة الموارد البشرية

- دمج الابتكار في استراتيجيات الموارد البشرية.
- تقنيات تعزيز الإبداع في فرق العمل.
- تطوير نماذج عمل مرنة ومبتكرة.
- استخدام التكنولوجيا لدعم الابتكار في الموارد البشرية.

الرشاقة في الممارسات الإدارية للموارد البشرية

- تطبيق مفاهيم الرشاقة في تدريب وتطوير الموظفين.
- استراتيجيات تقييم الأداء الرشيق.
- اللامركزية في اتخاذ القرارات وتفويض الصلاحيات.
- أهمية التغذية الراجعة المستمرة والتحسين المستمر.
- تحسين سياسات العمل لزيادة الاستجابة للتحديات.

تفعيل الرشاقة الاستراتيجية في تطوير الكفاءات

- أساليب بناء الكفاءات الأساسية بطريقة رشيقة.
- إدارة المسارات المهنية بمرونة.
- الاستثمار في تعلم وتطوير الموظفين بشكل مستمر.
- إنشاء برامج تعليمية مرنة ومتكيفة مع الاحتياجات المتغيرة.

استراتيجيات التطوير الرشيق للموارد البشرية

- التخطيط الاستراتيجي للتطوير المستدام.
- تقنيات التقييم والتحليل لتحديد احتياجات التطوير.
- دمج التقنيات الحديثة في برامج التطوير.
- تحسين مهارات الموظفين لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

لمن هذا النشاط

- المدراء العامين ومساعديهم ونوابهم.
- مدراء الموارد البشرية.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التنمية البشرية.
- مدراء التنظيم والتطوير الإداري.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- مدراء شؤون الموظفين.
- مدراء تقييم أداء العاملين.
- العاملين في مجال الموارد البشرية والتدريب.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- معرفة المفاهيم الأساسية للرشاقة في الموارد البشرية.
- قيادة التحول الرشيق في إدارة الموارد البشرية وبناء الكفاءات
- تمكين من تطبيق أساليب رشيقة في تحسين الأداء.
- كيفية تصميم وتنفيذ استراتيجيات موارد بشرية مرنة وفعالة.
- تعلم استراتيجيات الاحتفاظ المواهب وتعزيز التحفيز.
- تحفيز الابتكار والتفكير الإبداعي في الموارد البشرية.
- تمكين المشاركين من تقييم وتحسين برامج التطوير المهني.

تفاصيل النشاط

التاريخ	23 - 27 فبراير 2025 (دبي)
والمكان	11 - 15 مايو 2025 (إسطنبول)
	31 أغسطس - 4 سبتمبر 2025 (لندن)
	21 - 25 ديسمبر 2025 (دبي)
الموعد	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$ 2950 (دبي ، إسطنبول) \$ 3950 (لندن)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر